



Comune di Saonara

Provincia di Padova

ORGANISMO DI VALUAZIONE

Al Sindaco del COMUNE

di SAONARA

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

L'Organismo di Valutazione (OdV) monocratico del Comune di Saonara(PD), nominato con decreto sindacale n.5 del 8.3.2019, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere ANAC n. 4/2012, n. 5/2012, aggiornata il 4 luglio 2013, nonché alla Linea Guida n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficiò per la Valutazione della Performance, ha preso in esame la “**Relazione sulla performance 2019**” approvata dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 38 del 14-05-2020 e deliberazione di G.C. n. 61 del 6/8/2020 di modifica della G.C. n.38/2020, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2019, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, alla rilevanza degli obiettivi rispetto alle finalità strategiche del Comune di Saonara, alla tendenza al miglioramento dei servizi e dei processi operativi e alla correlazione realistica con la quantità e qualità delle risorse finanziarie e umane disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti sul Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità e dalla Relazione del NdV stesso sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.

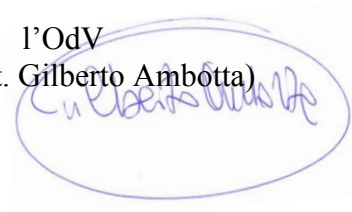
Il NdV ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale, come attestato dal proprio verbale n. 3 del 6/8/2020;

Tutto ciò premesso, l'OdV valida la Relazione sulla performance 2019 del Comune di Saonara (PD).

Si invita il Comune di Saonara (PD) a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2019 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

li, 10 agosto 2020

l'OdV
(dott. Gilberto Ambotta)



**ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE 2017 DEL COMUNE DI SAONARA (PD)**

PREMESSA

La Relazione della performance è predisposta dalla Giunta ai sensi dell'art. 15, co. 2, let. b) del D. Lgs. 150/2009. La sua validazione costituisce l'atto con il quale l'Organismo di Valutazione attribuisce efficacia alla Relazione stessa.

L'Anac, in data 14 giugno 2016, ha precisato di riservarsi di stabilire le modalità di consuntivazione del ciclo delle performance dopo l'entrata in vigore del Regolamento di disciplina delle funzioni del dipartimento della funzione pubblica, in materia di misurazione e di valutazione delle performance delle pubbliche Amministrazioni, come previsto dall'art 19 comma 10 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito in legge 114 dell'11 giugno 2014.

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con delibera n.6/2012.

L'art. 14, c. 6, del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che la validazione delle Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

L'Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di Saonara (PD) nominato con ordinanza sindacale n.3 del 9.3.2016, ha svolto sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2017 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del Piano e della Relazione sulla Performance per il 2018. Nel corso del processo di valutazione l'OdV ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell'esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto l'OdV non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune. Per tali ragioni l'OdV ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2017 del Comune di Saonara.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2017 fornisce un quadro generico delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2017 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

COMPENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica/sistema di controllo di gestione, l'OdV ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2017.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro molto sintetico dell'attività strategica posta in essere dal Comune. La leggibilità delle informazioni dovrebbe essere potenziata anche sui dati generali e, da un uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe. Si auspica in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI SAONARA (PD) NEL 2017

Il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2017/2019 contenente il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.Lgs. n. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197, comma 2, lettera a), del D.Lgs. n. 267/2000 nel quale risulta presente la Sezione Obiettivi esecutivi con indicatori di performance per l'anno 2017, approvato con deliberazione di G.C. n.40 del 20.04.2017. Con i citati atti sono stati assegnati ai Responsabili di Servizio titolari di P.O. gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento, di fatto avviate sin dall'inizio dell'esercizio 2017 e di cui si è tenuto conto ai fini di una valutazione complessiva. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi, tutti gli obiettivi di gestione sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite all'OdV evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali in incontri e contatti telefonici dedicati.

MODALITÀ, PRINCIPI DI COMPILAZIONE, LA FORMALIZZAZIONE

Il lavoro svolto ha, in gran parte, “rivisitato” documentazioni già utilizzate, comunque analizzate, o addirittura, compilate dall’Organismo di Valutazione stesso nell’espletamento delle proprie funzioni istituzionali.

Si tratta dei monitoraggi, delle valutazioni, dei controlli della gestione, degli incontri con i responsabili. Il tutto, ovviamente, riesaminato e finalizzato per la validazione.

Sono stati seguiti - come già durante l’anno - i principi di interdipendenza e di obiettività, di diligenza e di riservatezza.

E’ stata importante la continuità dei rapporti, delle analisi e dei controlli instaurati con le varie componenti dell’Ente, che hanno facilitato in tutte le fasi inerenti la programmazione, i controlli, la valutazione ed anche, in alcuni casi importanti, la stessa gestione.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA’

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato nel 2017 fa riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Il contesto di riferimento della Relazione è apparso positivo e funzionale. Pertanto, da un punto di vista generale, si può affermare che l’impostazione, le precisazioni, i dati, ecc. della Relazione stessa sono sicuramente validi e fondati, anche per quanto riguarda le conclusioni positive, che possono essere condivise. Peraltro gli obiettivi, nel loro complesso, sono stati completamente conseguiti.

In conclusione, l’Organismo di Valutazione ritiene che sussistano tutte le condizioni necessarie per la validazione della Relazione della performance.

L’OdV
(dott. Gilberto Ambotta)

