



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

N. 66
del 25-10-2012

Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEGLI ACCORDI DECENTRATI ANNO 2012
----------	---

L'anno **duemiladodici** addì **venticinque** del mese di **ottobre** alle ore **18:30**, nella Residenza Municipale, per riunione di Giunta. Eseguito l'appello risultano:

STEFAN WALTER	SINDACO	P
TONINATO ALESSANDRO	ASSESSORE	P
BENETAZZO FLAVIO	ASSESSORE	P
POMINI MARIO	ASSESSORE	A
RIGATO CATERINA	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il sig. STEFANO MIOLA VICE SEGRETARIO COMUNALE

Il Signor STEFAN WALTER, in qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio, Visto lo statuto comunale;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, all'albo pretorio "on line", in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Dalla residenza comunale, li 07 NOV. 2012

N° 766 Registro atti pubblicati

Il Messo comunale
Fiammetta Cacc

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 22/01/2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle regioni e autonomie locali per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003;

VISTO l'art. 31, comma 1, CCNL 22/01/2004, il quale stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata siano determinate annualmente dagli enti;

RICHIAMATA la propria delibera n. 65 del 25.10.2012 avente ad oggetto la definizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, comprensivo delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, per un importo di € 94.388,76 , e delle risorse variabili ed eventuali di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2004, per un importo di € 23.914,31;

DATO ATTO che il CCNL del 22.1.2004, e in particolare l'art. 4, prevede a livello di ogni ente la stipulazione di un contratto collettivo decentrato integrativo, utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 17 del CCNL del 01/04/1999;

VISTO inoltre l'art. 5, a norma del quale l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale, e l'ente provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

VISTO l'articolo 10 del succitato CCNL del 22.1.2004, che disciplina la composizione delle delegazioni trattanti per il contratto collettivo integrativo decentrato, sia per la parte pubblica che per le organizzazioni sindacali;

RICORDATO che con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 05.04.2011, esecutiva, si è provveduto alla costituzione della delegazione di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata;

VISTO che il giorno 19.09.2012 le rappresentanze di parte pubblica e parte sindacale RSU si riunivano in delegazione trattante per la destinazione del fondo produttività 2012;

PRESO ATTO delle risultanze della riunione di delegazione trattante del 19.09.2012 come esposte nel verbale allegato sub A);

RILEVATO che nella riunione del 19.09.2012 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale sono addivenute ad un accordo che prevede la destinazione del fondo risorse decentrate 2012, come di seguito specificato e come da verbale dell'accordo allegato sub A), oltre che i criteri per la graduazione dell'indennità per i responsabili del procedimento, e le conseguenze economiche delle risultanze della nuova metodologia permanente di valutazione;

DATO ATTO che nel Bilancio di questo Ente sono previsti i fondi necessari a fronteggiare le eventuali spese derivanti dall'applicazione delle norme contenute nel suddetto contratto integrativo;

VISTO il comma 557 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007) che impone agli enti locali sottoposti al patto di stabilità di assicurare la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, e intervenendo nei seguenti ambiti prioritari: riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative, contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

DATO ATTO del rispetto di queste disposizioni di legge;

DATO ATTO, altresì, che questo Comune ha rispettato il patto di stabilità nel 2012, non è dissestato o strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 45 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 504, e successive modificazioni;

VISTI l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e l'art. 5 comma 3 del vigente C.C.N.L. di categoria 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, che attribuiscono all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e la relativa certificazione degli oneri;

VISTO che il Revisore dei Conti in data 25.10.12 non ha espresso rilievi sulla costituzione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2012 e sulla sottoscrizione dell'accordo integrativo - all. B);

RITENUTO di approvare l'ipotesi di accordo del 19.09.2012, allegato sub lett. A), e di autorizzarne la sottoscrizione;

VISTE le leggi 133/2008, 150/2009 e 122/2010 ;

VISTO il CCNL.EE.LL vigente;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'ipotesi di accordo del 19.09.2012 allegato sub lett. A);
2. Di approvare la ripartizione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2012, così come descritto negli Allegati 1 e 2, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di dare atto che il contratto integrativo decentrato è stato sottoposto al Revisore dei conti per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e la relativa certificazione degli oneri, senza che siano stati espressi rilievi – all. B);
4. Di autorizzare, conseguentemente, la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2012 parte economica, da parte dei rappresentanti di parte Pubblica del Comune di Saonara;
5. Di dare atto che il fondo così determinato trova copertura nei competenti interventi/capitoli del bilancio 2012;
6. Di trasmettere, entro cinque giorni dalla conclusione del procedimento per la sottoscrizione, il presente accordo integrativo decentrato all'A.R.A.N.;
7. Di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Tuel 267/2000;

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEGLI ACCORDI DECENTRATI ANNO 2012

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.



Il Sindaco
ALTER SEFAN



Il Vice Segretario Comunale
STEFANO MIOLA

**DENUNCE DI ILLEGITTIMITA' O VIZI DI COMPETENZA
CONTROLLO SU RICESTA DEI CONSIGLIERI**
(art.127, comma 1°, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

La presente deliberazione, oggetto di denuncia di illegittimità/competenza in data _____ ai sensi del 1° comma dell'articolo 127 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, viene oggi rimessa al Comitato Regionale di Controllo sezione provinciale di Mestre per il controllo dei vizi denunciati

Li

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, comma 3°, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa **E' DIVENUTA ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'articolo 134 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Li



IL RESPONSABILE SETTORE SEGRETERIA
Dott. Stefano Miola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' IN SEQUITO A CONTROLLO PREVENTIVO
(art. 134 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo Pretorio del Comune ed è pervenuta al Comitato Regionale di Controllo, sezione Provinciale di Mestre in data _____ al n° _____ in seguito a:

- denuncia di vizio di legittimità/competenza dei consiglieri (art.127, comma 1, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)
- per iniziativa della Giunta Comunale (art.127, comma 3°, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)
- nei suoi confronti non è intervenuti, nei termini prescritti, un provvedimento di annullamento, per cui la stessa pertanto **E' DIVENUTA ESECUTIVA** ai sensi del 1° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.
 - il Comitato stesso non ha riscontrato vizi di legittimità, come da comunicazione n° _____ definita in data _____ per cui la stessa **E' DIVENUTA ESECUTIVA** ai sensi del 1° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.
 - il Comitato stesso, riscontrando vizi di legittimità/competenza **HA ANNULLATO** la deliberazione nella seduta del _____ al n. _____

Li

IL RESPONSABILE SETTORE SEGRETERIA

La Sezione di Mestre del Comitato Regionale di Controllo con sua nota n° _____ in data _____ ha chiesto la produzione di elementi integrativi.

IL RESPONSABILE SETTORE SEGRETERIA

Controdeduzioni del Comune n° _____ in data _____
Ricevute dalla Sezione del Comitato di Controllo il _____

IL RESPONSABILE SETTORE SEGRETERIA

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEGLI ACCORDI DECENTRATI ANNO 2012

PARERI DI COMPETENZA

Premesso che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in ordine all'oggetto in delibera, ha conseguito i pareri di competenza secondo quanto prescritto dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 nelle seguenti risultanze:

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In merito alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime parere:

Favorevole

Li 25-10-2012

 Il Responsabile del servizio
MIOGA STEFANO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In merito all'attestazione sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto indicata il sottoscritto Responsabile del servizio finanziario esprime parere:

Favorevole

Li 25-10-2012

 Il Responsabile del servizio
MIOGA STEFANO

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si avverte che, avverso il presente atto in applicazione del D.Lgs. 9 luglio 2010, n. 104, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere:

- ♦ per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione, al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto
o in alternativa
- ♦ entro 120 giorni sempre dall'ultimo di pubblicazione, al Presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199".



COMUNE DI SAONARA

Provincia di Padova
Piazza M. Borgato Soti, 11

Allegato A alla
delibera di GIUNTA
n. 66 del 20-10-12

Saonara, 19.09.2012



Oggetto: Verbale riunione delegazione trattante del 19.09.2012

Il giorno 19.09.2012 alle ore 11.30 presso la sala Giunta del Comune di Saonara, a seguito di accordi precedenti, si riuniscono le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica.

Sono presenti:

- per la parte pubblica: dr. Stefano Miola (Resp.PO n.03)

dr. Fiorenzo Salmaso (Resp. PO.n. 04);

- per le delegazioni sindacali: Biasiolo Daniele, Sartorello Nadia, Daniele Melania, Daniele Mariano (RSU), i rappresentanti territoriali Abbiendi Paolo (CISL).

O.d.g.

Fondo produttività anno 2012:

La delegazione di parte pubblica comunica e illustra alle delegazioni sindacali la costituzione del fondo come da allegato 1 al presente Verbale, con riserva di eventuali, necessarie rettifiche, (piano di razionalizzazione art. 16 D.L. 95/2011)

Le parti concordano quanto segue in ordine alla destinazione del fondo (allegato 2 al presente Verbale):

1. Somme destinate a specifici compensi: le risorse da utilizzare ai sensi dell'art.17 c.2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale C e D individuato con atto del responsabile di area, non possono superare il 30% delle risorse *c.d. stabili* destinate a ogni singola Area. I compensi previsti in favore del personale incaricato della responsabilità del procedimento sono quantificati e graduati in base al grado di responsabilità e complessità gestionale; gli importi sono compresi tra un minimo fissato in € 700,00, e un importo massimo di € 1.050,00, come di seguito specificato:

GRADO DI RESPONSABILITA' E COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

1.) Gestione di procedimenti di media eterogeneità e complessità, inerenti a uno o più servizi € 700,00	2.) Oltre al punto 1) svolgimento di funzioni sostitutive del responsabile limitatamente a quanto previsto all'art.8 c.4 del Regolamento degli uffici e servizi € 1.050,00
--	---

I Responsabili di area daranno applicazione ai criteri suddetti, definendo i concreti importi delle indennità all'atto del conferimento dell'incarico.

Qualora i compensi di cui sopra sommati dei dipendenti appartenenti ad una singola area dovessero superare la quota destinata del 30 % delle *risorse stabili*, verranno proporzionalmente ridotti fino a rientrare nel limite.

2. Invariati gli accordi anno precedente relativamente alle seguenti indennità :

- art.36 c.2 del CCNL 22.01.2004 (che ha introdotto la lettera i) nel comma 2 dell'art.17 del CCNL 01.04.1999), la somma annua di € 200,00 per compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale, salvo il dipendente benefici di altre indennità, nel qual caso l'importo verrà quantificato in € 100,00 annui.
- art. 37 del CCNL del 14.9.2000, indennità di rischio, nella misura di € 30,00 mensili, a favore dei dipendenti addetti ai servizi assistenza domiciliare, manutenzioni, e notificazioni, in numero totale di sei;
- art.17 c.2 lett.e) Indennità di maneggio valori, nella misura di € 14,20 mensili, un dipendente preso servizio Ragioneria;

Le indennità di cui ai punti 2, si intendono confermate fino a diverso accordo, per cui si autorizza la liquidazione dalla prima mensilità di ogni anno, salvo successivo conguaglio negativo o positivo, a seconda degli accordi raggiunti in sede decentrata.

3. Le parti prendono atto delle *risorse variabili* destinate al miglioramento quali-quantitativo dei servizi e all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, nonché delle risorse per l'incentivazione di prestazioni e risultati del personale, previste e finanziate da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 01/04/1999, come meglio esplicitato nell'allegato sub A). In particolare :

A. Le risorse variabili di cui all'art 15 c.2, c.2 lett.m e c.5 del CCNL.EE.LL. del 01.04.1999 per un totale di Euro 8.283 vengono distribuite tra le aree , per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ai sensi art. 17 c.2 lett. A del CCNL.EE.LL. del 01.04.1999, come in allegato 2:

- 1) *Università degli adulti* Del.di G. n.45 del 13.09.2012 : attività di organizzazione e segreteria in orari di apertura serali .N. 1 dipendente(PO n.3) , valore € 1.200,00 max.
- 2) *Riordino riorganizzazione e valorizzazione dell'archivio Comunale*, operazione straordinaria a cura dei vari uffici. Interessati vari dipendenti che dovranno dare la propria adesione al progetto straordinario, valore € 1.583,00 max.
- 3) *Tutela della pacifica convivenza e gestione efficace di eventi pubblici* , Interessati max.8 dipendenti della P.O.n 4, valore € 5.500,00 max.

Le liquidazioni dei suddetti progetti saranno effettuate solo alla chiusura dei procedimenti, e previa verifica degli obiettivi raggiunti.

B. Le risorse variabili di cui all'art 15 c.1, lett. k del CCNL.EE.LL. del 01.04.1999 per un totale prevedibile, e comunque da confermare od adeguare in sede di accertamento d'entrata come di seguito indicate :

€ 8.988,76(previsionali) area P.O. N.3 Servizio Tributi per attività di recupero dell'evasione all'ICI ;

Qualora dovessero essere accertate altre risorse, non ancora previste, sempre ai sensi dell'art. 15 c.1, lett. k del CCNL.EE.LL. del 01.04.1999, che specifiche disposizioni di legge destinino all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente, si

provvederà ad adeguare con specifica voce le c.d. *risorse variabili* del fondo , con accordo separato.

Viene demandata ad una prossima riunione , la modifica della metodologia di valutazione individuale, valevole per l'anno 2012.

Si adegua l'importo massimo del c.d. *buono pasto*, di cui all'art.46 del CCNL EE.LL. 14.09.2000, alla nuova normativa intervenuta con art.5 del D.L.95/2012 convertito in Legge 07.08.2012 n. 135, sottostando al tetto massimo di spesa concesso all'Amministrazione Comunale, di 7,00 Euro per pasto (art.45 c.4 CCNL.EE.LL. 14.09.2000). A cura dell'Ufficio di Ragioneria si provvederanno ad applicare i limiti economici del beneficio, secondo la normativa vigente.

Possano usufruire della mensa i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, con una pausa non superiore a due ore e non inferiore a trenta minuti. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio (art.45 c.2 CCNL.EE.LL. 14.09.2000).

Le parti rilevano elementi di criticità nei contenuti l'art.8 c.5 del regolamento degli uffici servizi, evidenziando il fatto che un dipendente non nominato responsabile di P.O. dal Sindaco, non possa assumere le competenze degli art.li 107 e 109 del D.Lgs 267/2000; si precisa che in caso di assenza del Responsabile le medesime competenze dovranno essere assunte dal Segretario Comunale.

La Delegazione di parte pubblica:

dr. Stefano Miola (Resp.PO n.03)
Dr. Fiorenzo Salmaso (Resp. PO.n. 4).

Le delegazioni sindacali:

Paolo Abbiendi (CISL)

I componenti RSU:

Biasiolo Daniele

Daniele Mariano

Daniele Melania

Sartorello Nadia



COMUNE DI SAONARA

Verbale n. 19 del 12 ottobre 2012

L'anno duemiladodici, il giorno 12 del mese di ottobre, il Revisore Unico dr. Achille Callegaro, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 in data 14.05.2012 resa immediatamente eseguibile, procede alla seduta.

L'accesso si è reso necessario per la verifica della documentazione relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo e dei relativi atti allegati oggi predisposti (relazione illustrativa e tecnico finanziaria).

Si prende atto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori come previsto dall'art. 40 bis 165/2001;

Il revisore vista

1. la relazione illustrativa all'ipotesi di contratto integrativo ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 (allegato A) attesta la compatibilità finanziaria in base al bilancio di previsione e la coerenza con la norma art.1 c.557 della L. n.296/2006;
2. la relazione tecnico finanziaria ovvero l'illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili) (allegato B).

Attesta la compatibilità finanziaria in base al bilancio di previsione e la coerenza con la norma art.1 c.557 della L. n.296/2006.

Il Revisore Unico
ACHILLE CALLEGARO



COMUNE DI SAONARA

Allegato 1 alla
delibera di GIUNTA
n. 65 del 25.10.12

FONDO PRODUTTIVITA' 2012

COSTITUZIONE FONDO RISORSE STABILI ANNO

2012

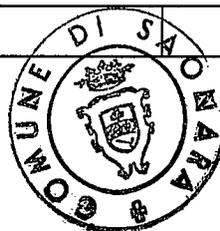


CCNL 01.04.1999	art.15	Produttività 1999 e 2000(fondo consolidato)	45.448,21
CCNL 01.04.1999	art.15 C.1 Lett.J	Recupero inflazione 0,52% monte salari 1997 su 2000 (art.15,c1 lett.j)	2.817,34
CCNL 01.04.1999	art.15 C.1 Lett.(g)	Recupero L.E.D(art.15 c.1 lett.g)	12.078,43
CCNL 01.04.1999	art.15 c.5	art.15 c.5 del CCNL 01.04.1999 e art.31 c.2 CCNL 22.01.2004 (D.d.G. n.36 17.03.2004) recupero anni1999/2002	7.500,00
CCNL 05.10.2001	art.4.c.1	Incremento del 1,1% su monte salari 1999: 1.370.432.248	7.785,46
CCNL 05.10.2001	art.4.c.2	RIA CESSATO agosto 2002 cat D3	1.305,00
CCNL 05.10.2001	art.4.c.2	RIA CESSATO dicembre 2003 cat.B1	950,17
CCNL 22.01.2004	Art.32 c.1	Incremento del 0,62% su monte salari 2001: (CCNL 2002-2003 ART.32 C.1,2)	4.881,18
CCNL 22.01.2004	Art.32 c.2	Incremento del 0,50 % su monte salari 2001: (CCNL 2002-2003 ART.32 C.1,2)	3.936,44
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO gennaio 2006 cat D	1.161,81
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO gennaio 2006 cat B3	242,71
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO marzo 2007 cat B3(annua)	287,00
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO ottobre 2007 cat C(annua)	894,00
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO luglio 2011 cat C(annua)	754,91
CCNL 09.05.2006	art.4 c.1	Quota fondo 0,5% monte salari 2003 CCNL2004-5	5.920,00
CCNL 11.04.2008	art.8 c.2	Quota fondo 0,6% monte salari 2005 secondo CCNL2006-9	5.970,00
L.122 2010	art.9 c.2 bis	Riduzione per blocco fondi integrativi(RIA cessato luglio 2011)	-754,91
L.122 2010	art.9 c.2 bis	Riduzione per cessati anno 2011	101177 6,71% -6.788,98

1)TOTALE RISORSE STABILI

94.388,76

ALLEGATO 1)





COMUNE DI SAONARA

FONDO PRODUTTIVITA' 2012

COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2012

CCNL 01.04.1999	art.15 c.2	art.15 c.2 CCNL 01.04.1999 1,2% monte salari 97	6.502,00
CCNL 01.04.1999	art.15 c.2 lett. m	Diff. Lav. straordinario(art.15 c.2 lett.m)	185,92
CCNL 01.04.1999	art.15 c.5	Attivazione nuovi servizi e accrescimento quelli esistenti	9.312,08
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K	Compenso ISTAT per indagine consumo famiglie	
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K	compenso ISTAT per Censimento Agricoltura	
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K	Attività recupero ICI	8.988,00
		Riduzione per cessati anno 2011	16000 -6,71%
			-1.073,69

2) TOTALE RISORSE VARIABILI	23.914,31
------------------------------------	------------------

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012	118.303,08
---	-------------------

ALLEGATO 1)





COMUNE DI SAONARA

Allegato² alla
delibera di GIUNTA
n. 66 del 25.10.19.....



FONDO PRODUTTIVITA' 2012	
FONDO PRODUTTIVITA' 2011 : DESTINAZIONE RISORSE	
UTILIZZO RISORSE STABILI	

CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.b	Progr.Economiche ann.le art.17 c.2 lett.b CCNL 01.04.99	43.670,34
CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.e	Ind. art.17 c.2 lett.e CCNL 01.04.1999	2.580,00
CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.e	Indennità di maneggio valori art.17 c.2 lett.e CCNL 01.04.1999	170,40
CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.a e f	Ind. Ai sensi art.17 C.2 lett.a E F CCNL CCNL 01.04.1999	
CCNL 22.01.2004	ART.33 C.4 lett.c	Indennità di comparto 2011 art.33 c.4 lett.c CCNL 22.01.2004	14.263,49
Produttività			33.704,54
Totale utilizzo risorse stabili			94.388,76

UTILIZZO RISORSE VARIABILI

CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.a	Università degli adulti	1.200,00
CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.a	Riordino riorganizzazione e valorizzazione dell'archivio Comunale	1.583,39
CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.a	Attivazione servizio Polizia locale di prossimità	5.500,00
CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.g	Compenso ISTAT per indagine consumo famiglie	0,00
CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.g	compenso ISTAT per Censimento Agricoltura	0,00
CCNL 01.04.1999	art.17 c.2 lett.g	Attività recupero ICI	8.988,00
residuo			
Totale utilizzo risorse variabili			23.914,31

ALLEGATO 2)

