



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

REGOLAMENTO INCENTIVI GESTIONE ENTRATE

(ART. 1, COMMA, 1091 L.30-12-2018 N. 145)

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 31/10/2019

Indice

Art. 1 – Oggetto	
Art. 2 – Costituzione e destinazione del fondo	
Art. 3 – Ripartizione del compenso incentivante	
Art. 4 – Entrata in vigore	

Articolo 1 - Oggetto

1. Il presente Regolamento è adottato in attuazione e nel rispetto delle disposizioni per la costituzione e l'utilizzo del fondo previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145.
2. Tale fondo è destinato "al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente" (art. 1, comma 1091).

Articolo 2 - Costituzione e destinazione del Fondo

1. Per il raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente articolo 1, è istituito apposito Fondo incentivante in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
2. Il fondo incentivante è alimentato con una percentuale delle entrate riscosse nell'anno precedente a quelle di riferimento, pari al 5% come risultanti dal conto consuntivo approvato, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento dell'imposta municipale propria e della Tari indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento.
3. Tale fondo viene destinato per una quota del 90% all'incentivazione del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, e per una quota del 10% al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate. Il fondo sarà poi successivamente liquidato sulla base di quanto previsto dai successivi articoli.
4. Rientrano nelle attività di accertamento tutte le attività svolte dal personale di cui al successivo articolo 3 che comportano il recupero dell'evasione dell'imposta municipale propria e della Tari come indicato al comma 2.
5. Le risorse economiche che saranno distribuite al personale a questo titolo, rientrano nella parte variabile del fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 2016-2018. Il responsabile della costituzione inserisce le citate risorse in entrata con vincolo di destinazione specifica per gli incentivi tributari, ponendo le citate risorse tra le componenti escluse ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs.75/2017.
6. Ferme restando le modalità sopradette di alimentazione del fondo, in sede di

predisposizione del bilancio di previsione si tiene conto delle riscossioni, da calcolarsi con le percentuali di cui sopra, realizzate nell'anno precedente a quello in cui è predisposto il bilancio di previsione.

Art. 3 - Ripartizione del compenso incentivante

1. Le risorse confluite nel Fondo, al netto delle eventuali risorse necessarie al potenziamento delle risorse strumentali, sono ripartite tra il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi dell'Area 1, nell'ambito delle seguenti percentuali:

- Responsabile P.O. Servizio Tributi: 32,5%;
- Personale addetto all'attività di accertamento: 62,5%;
- Messo comunale: 5%.

2. Le somme che costituiscono la quota del fondo destinata all'incentivazione del personale sono inclusive degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.

3. Gli incentivi complessivamente corrisposti in un anno al singolo dipendente, compresi gli incaricati di P.O., ai sensi dell'articolo 1, comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, non possono superare l'importo del 15% del trattamento economico tabellare annuo lordo del CCNL vigente.

4. Eventuali quote del Fondo non utilizzate per il potenziamento delle risorse strumentali e non distribuite ai dipendenti, rappresentano economie di spesa dell'anno di riferimento e non possono essere riportate al successivo esercizio.

Art. 4 - Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore il giorno stesso della sua pubblicazione all'albo pretorio e si applica alle attività svolte a decorrere dal 01.01.2019.