



# COMUNE DI SAONARA

Provincia di Padova  
Piazza M. Borgato Soti, 11

Allegato A alla

delibera di GIUNTA

n. 84 del 22.05.14

Saonara, 21.05.2014

Oggetto: Verbale riunione delegazione trattante del 21.05.2014

Il giorno 21.05.2014 alle ore 09.00 presso gli uffici del Comune di Saonara, a seguito di accordi precedenti, si riuniscono le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica.

Sono presenti:

- per la parte pubblica: dr. Stefano Miola (Resp.PO n.01), dr. Fiorenzo Salmaso (Resp. PO n.03)
- per le delegazioni sindacali: Biasiolo Daniele, Sartorello Nadia, Daniele Melania, Daniele Mariano (RSU), i rappresentanti territoriali Abbiendi Paolo (CISL) e De Paoli Manuela (CGIL).

Assiste alla riunione l'Assessore al Personale Dr. Mario Pomini.

O.d.g.

*Fondo produttività anno 2013 e valutazione individuale:*

Si premette che il 17.12.2013 si svolse una riunione di delegazione trattante, di presentazione della costituzione del *fondo produttività a. 2013 e metodo di ripartizione tra i dipendenti*, recepita dalla Det. n. 523/2013, relativa alla costituzione di impegni contabili sui capitoli di spesa afferenti alla retribuzione individuale di produttività. Si veda l'all.A, parte sostanziale del presente accordo.

Partendo dal fatto che con D.d.G. n. 56 del n.30.05.2013, il Comune di Saonara adottava un nuovo regolamento comunale di *misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio*, le parti stabiliscono che per l'anno 2013 il metodo di valutazione individuale (c.d. *Scheda valutazione individuale*) non venga applicato, in quanto l'impianto prevede sia obiettivi di gestione pre-fissati dall'Amministrazione, che valutazioni intermedie; tale pattuizione ribadisce comunque quanto concordato nella precedente riunione di delegazione trattante del 17.12.2013 di cui sopra.

Si rimanda il recepimento di detto regolamento alla sottoscrizione del prossimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Vengono confermate le somme destinate a specifici compensi come concordato nella già citata riunione di Delegazione Trattante del 17.12.2013, come segue:

1. Le risorse da utilizzare ai sensi dell'art.17 c.2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale C e D individuato con atto del responsabile di area, non possono superare il 30% delle risorse c.d. *stabili* destinate a ogni singola Area. I compensi previsti in favore del personale incaricato della responsabilità del procedimento sono quantificati e graduati in base al grado di responsabilità e complessità gestionale; gli importi sono compresi tra un minimo fissato in € 700,00, e un importo massimo di € 1.050,00, come di seguito specificato:

## GRADO DI RESPONSABILITA' E COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

1.) Gestione di procedimenti di media eterogeneità e complessità, inerenti a uno o più servizi  € 700,00	2.) Oltre al punto 1) svolgimento di funzioni sostitutive del responsabile limitatamente a quanto previsto all'art.8 c.4 del Regolamento degli uffici e servizi  € 1.050,00
--	---

I Responsabili di area daranno applicazione ai criteri suddetti, definendo i concreti importi delle indennità all'atto del conferimento dell'incarico.

Qualora i compensi di cui sopra sommati dei dipendenti appartenenti ad una singola area dovessero superare la quota destinata del 30 % delle *risorse stabili*, verranno proporzionalmente ridotti fino a rientrare nel limite.

2. Invariati gli accordi anno precedente relativamente alle seguenti indennità :

- art.36 c.2 del CCNL 22.01.2004 (che ha introdotto la lettera i) nel comma 2 dell'art.17 del CCNL 01.04.1999), la somma annua di € 200,00 per compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale, salvo il dipendente benefici di altre indennità, nel qual caso l'importo verrà quantificato in € 100,00 annui.
- art. 37 del CCNL del 14.9.2000, indennità di rischio, nella misura di € 30,00 mensili, a favore dei dipendenti addetti ai servizi assistenza domiciliare, manutenzioni, e notificazioni, in numero totale di sei;
- art.17 c.2 lett.d) Indennità di maneggio valori, nella misura di € 14,20 mensili, un dipendente presso servizio Ragioneria;

Le indennità di cui ai punti 2, si intendono confermate fino a diverso accordo, per cui si autorizza la liquidazione dalla prima mensilità di ogni anno, salvo successivo conguaglio negativo o positivo, a seconda degli accordi raggiunti in sede decentrata.

Risorse variabili :

1. Fondo produttività *risorse variabili* :

I rappresentanti di parte pubblica comunicano che , per ottemperare alle richieste sindacali del 17.12.2013 l'Amministrazione comunale concede 6.000,00 per compensare i disagi intervenuti a seguito di processi di razionalizzazione presso l'Area n P.O.N.3 e n. 5, ai sensi art. 16 D.L. 95/2011( piano di razionalizzazione), da destinare in parte ai componenti dell'Area(2/3) e in parte a tutti i dipendenti(1/3);

2. Le risorse variabili di cui all'art 15 c.1, lett. k del CCNL.EE.LL. del 01.04.1999 per un totale prevedibile, e comunque da confermare od adeguare in sede di accertamento d'entrata come di seguito indicate : € 8.988,76(previsionali) area P.O. N.3 Servizio Tributi per attività di recupero dell'evasione all'ICI.
3. Qualora dovessero essere accertate altre risorse, non ancora previste, sempre ai sensi dell'art. 15 c.1, lett. k del CCNL.EE.LL. del 01.04.1999, che specifiche disposizioni di legge destinino all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente, si provvederà ad adeguare con specifica voce le c.d. *risorse variabili* del fondo , con accordo separato.

La Delegazione di parte pubblica:

dr.Stefano Miola (Vice-Segretario Comunale)

dr. Fiorenzo Salmaso (Resp. Po. n.3)

Le delegazioni sindacali:

Paolo Abbiendi (CISL)  
Manuela De Paoli(CGIL)

I componenti RSU:

Biasiolo Daniele  
Daniele Melania  
Sartorello Nadia  
Daniele Mariano



# COMUNE DI SAONARA

## FONDO PRODUTTIVITA' 2013

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE STABILI ANNO

2013

CCNL 01.04.1999	art.15	Produttività 1999 e 2000(fondo consolidato)	45.448,21
CCNL 01.04.1999	art.15 C.1 Lett.J	Recupero inflazione 0,52% monte salari 1997 su 2000 (art.15,c1 lett.j)	2.817,34
CCNL 01.04.1999	art.15 C.1 Lett.(g)	Recupero L.E.D(art.15 c.1 lett.g)	12.078,43
CCNL 01.04.1999	art.15 c.5	art.15 c.5 del CCNL 01.04.1999 e art.31 c.2 CCNL 22.01.2004 (D.d.G. n.36 17.03.2004) recupero anni1999/2002	7.500,00
CCNL 05.10.2001	art.4.c.1	Incremento del 1,1% su monte salari 1999: 1.370.432.248	7.785,46
CCNL 05.10.2001	art.4.c.2	RIA CESSATO agosto 2002 cat D3	1.305,00
CCNL 05.10.2001	art.4.c.2	RIA CESSATO dicembre 2003 cat.B1	950,17
CCNL 22.01.2004	Art.32 c.1	Incremento del 0,62% su monte salari 2001: (CCNL 2002-2003 ART.32 C.1,2)	4.881,18
CCNL 22.01.2004	Art.32 c.2	Incremento del 0,50 % su monte salari 2001: (CCNL 2002-2003 ART.32 C.1,2)	3.936,44
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO gennaio 2006 cat D	1.161,81
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO gennaio 2006 cat B3	242,71
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO marzo 2007 cat B3( annua)	287,00
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO ottobre 2007 cat C(annua)	894,00
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO luglio 2011 cat C(annua)	754,91
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO Agosto 2012 cat C(annua)	99,58
CCNL 09.05.2006	art.4 c.1	Quota fondo 0,5% monte salari 2003 CCNL2004-5	5.920,00
CCNL 11.04.2008	art.8 c.2	Quota fondo 0,6% monte salari 2005 secondo CCNL2006-9	5.970,00
L.122 2010	art.9 c.2 bis	Riduzione per blocco fondi integrativi(RIA cessato luglio 2011)	-754,91
L.122 2010	art.9 c.2 bis	Riduzione per blocco fondi integrativi(RIA cessato agosto 2012)	-99,58
L.122 2010	art.9 c.2 bis	Riduzione per cessati anno 2011-3	101.177,74 -4,67%
			-4.729,65

1) TOTALE RISORSE STABILI

96.448,09

ALLEGATO A agli accordi decentrati del 21.05.2014



## COMUNE DI SAONARA

### FONDO PRODUTTIVITA' 2013

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI ANNO

2013

CCNL 01.04.1999	art.15 c.2	art.15 c.2 CCNL 01.04.1999 1,2% monte salari 97	6.502,00
CCNL 01.04.1999	art.15 c.2 lett. m	Diff. Lav. straordinario(art.15 c.2 lett.m)	185,92
CCNL 01.04.1999	art.15 c.5	Attivazione nuovi servizi e accrescimento quelli esistenti	6.000,00
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K		
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K		
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K	Attività recupero ICI	8.988,00
		12.687,92	0,00

2)TOTALE RISORSE VARIABILI

21.675,92

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013

118.124,01

**ALLEGATO A agli accordi decentrati del 21.05.2014**



# COMUNE DI SAONARA

Allegato <sup>1</sup> alla

delibera di GIUNTA

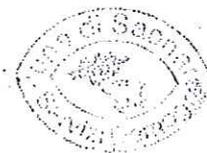
n. 64 del 22-05-14

## FONDO PRODUTTIVITA' 2013

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE STABILI ANNO

2013

CCNL 01.04.1999	art.15	Produttività 1999 e 2000(fondo consolidato)	45.448,21
CCNL 01.04.1999	art.15 C.1 Lett.J	Recupero inflazione 0,52% monte salari 1997 su 2000 (art.15,c1 lett.j)	2.817,34
CCNL 01.04.1999	art.15 C.1 Lett.(g)	Recupero L.E.D(art.15 c.1 lett.g)	12.078,43
CCNL 01.04.1999	art.15 c.5	art.15 c.5 del CCNL 01.04.1999 e art.31 c.2 CCNL 22.01.2004 (D.d.G. n.36 17.03.2004) recupero anni 1999/2002	7.500,00
CCNL 05.10.2001	art.4.c.1	Incremento del 1,1% su monte salari 1999: 1.370.432.248	7.785,46
CCNL 05.10.2001	art.4.c.2	RIA CESSATO agosto 2002 cat D3	1.305,00
CCNL 05.10.2001	art.4.c.2	RIA CESSATO dicembre 2003 cat.B1	950,17
CCNL 22.01.2004	Art.32 c.1	Incremento del 0,62% su monte salari 2001: (CCNL 2002-2003 ART.32 C.1,2)	4.881,18
CCNL 22.01.2004	Art.32 c.2	Incremento del 0,50 % su monte salari 2001: (CCNL 2002-2003 ART.32 C.1,2)	3.936,44
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO gennaio 2006 cat D	1.161,81
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO gennaio 2006 cat B3	242,71
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO marzo 2007 cat B3( annua)	287,00
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO ottobre 2007 cat C(annua)	894,00
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO luglio 2011 cat C(annua)	754,91
CCNL 22.01.2004	ART.32 C.2	RIA CESSATO Agosto 2012 cat C(annua)	99,58
CCNL 09.05.2006	art.4 c.1	Quota fondo 0,5% monte salari 2003 CCNL2004-5	5.920,00
CCNL 11.04.2008	art.8 c.2	Quota fondo 0,6% monte salari 2005 secondo CCNL2006-9	5.970,00
L.122 2010	art.9 c.2 bis	Riduzione per blocco fondi integrativi(RIA cessato luglio 2011)	-754,91
L.122 2010	art.9 c.2 bis	Riduzione per blocco fondi integrativi(RIA cessato agosto 2012)	-99,58
L.122 2010	art.9 c.2 bis	Riduzione per cessati anno 2011-3	101.177,74 -4,67%
			-4.729,65

**1) TOTALE RISORSE STABILI****96.448,09****ALLEGATO 1)**



## COMUNE DI SAONARA

### FONDO PRODUTTIVITA' 2013

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE VARIABILI ANNO

**2013**

CCNL 01.04.1999	art.15 c.2	art.15 c.2 CCNL 01.04.1999 1,2% monte salari 97	6.502,00
CCNL 01.04.1999	art.15 c.2 lett. m	Diff. Lav. straordinario(art.15 c.2 lett.m)	185,92
CCNL 01.04.1999	art.15 c.5	Attivazione nuovi servizi e accrescimento quelli esistenti	6.000,00
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K		
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K		
CCNL 01.04.1999	art.15 c.1 lett K	Attività recupero ICI	8.988,00
		12.687,92	0,00

**2)TOTALE RISORSE VARIABILI****21.675,92****TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013****118.124,01****ALLEGATO 1)**