

Prot. Num.

Li

**COMUNE DI SAONARA
PROVINCIA DI PADOVA**

ORIGINALE COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - N. 47
O G G E T T O**

**FABBISOGNO ANNUALE 2005 INDIZIONE DI SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA PER LA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN ASSISTENTE
SOCIALE CAT.D, CON ORARIO A TEMPO PARZIALE O PIENO**

L'anno DUEMILACINQUE, addì QUATTORDICI del mese di APRILE alle ore 18.45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<i>Pr.</i>	<i>Ass.</i>		
x		1) SCHIAVON Antonio	Sindaco
	x	2) BENETAZZO Flavio	Assessore
	x	3) BERTO Artemio	Assessore
x		4) AMATO Fabio	Assessore
x		5) CECCONI Stefano	Assessore
	x	6) SANTI Mario	Assessore
x		7) SALVIATO Lorella	Assessore

Partecipa alla seduta la sig.ra Celeghin dr.ssa Nadia in qualità di Segretario Comunale.

Il Cav. Antonio Schiavon nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione immediatamente eseguibile

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che l'assistente sociale del Comune di Saonara potrà rimanere assente per congedo obbligatorio per maternità dal giorno 11.08.2005;

Vista la comunicazione del 07.04.2005 del responsabile dei Servizi Sociali Sport(allegata);

Vista la necessità di provvedere per tempo a formare una graduatoria volta all'assunzione di personale a tempo determinato con la qualifica di assistente sociale per la sostituzione dell'assistente sociale assente per congedo per maternità;

Visto che l'art 3 del regolamento della disciplina dei concorsi e delle selezioni prevede che sia la Giunta Comunale a indire i concorsi;

Ritenuto, pertanto, necessario indire una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale di personale con la qualifica di assistente sociale;

Visto che il D.Lgs. 151/2001, T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, all'art.4, al c.2 dà la possibilità di assumere personale a tempo determinato e temporaneo, in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo anche con anticipo fino ad un mese rispetto al periodo di inizio congedo;

Ritenuto, inoltre, di procedere alla nomina dei componenti la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui sopra;

Vista la D.d.G. n.188 del 30.12.2004 di rideterminazione della dotazione organica;

Viste il verbale del collegio dei revisori dei conti di questo ente del 27.01.2005 che attesta il rispetto del Patto di stabilità anno 2004 sia in termini di competenza che di cassa;

Visto il D. Lgs. 368/01 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";

Vista la Circolare del Ministero del Lavoro, 1 agosto 2002, n. 42, recante prime indicazioni applicative del D. Lgs. 368/01;

Vista la legge 311 del 30.12.2004;

Visto il Regolamento comunale dei concorsi;

Visto il vigente CCNL - comparto Regione - Enti Locali;

Preso atto dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

SI PROPONE

1. di indire, per le motivazioni indicate in premessa, una prova selettiva pubblica per soli esami, per la formazione di una graduatoria preordinata all'assunzione a tempo determinato, con orario a tempo pieno o parziale, di personale con profilo professionale di Assistente Sociale, categoria D, pos. econ. D1 del CCNL comparto Regioni , Enti Locali;
2. di nominare in qualità di componenti la commissione giudicatrice i signori:
 - **Foffano Giovanni** -Assistente Sociale cat. D-
-Responsabile settore Servizi Sociali Sport - **Presidente**
 - **Membro esperto-**
 - **Celeghin dr.ssa Nadia** - Segretario Comunale-
Comune di Saonara- **membro esperto-**
 - **Bettio Elisabetta** - Assistente Sociale cat. D
Comune di Saonara- **membro esperto**
 - **Cappuzzo Adriano-** Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D
Servizio Tecnico – Ambiente **Segretario della Commissione**
3. di dare mandato al Responsabile dei Servizi finanziari Personale di predisporre ogni atto finalizzato alla esecuzione del presente provvedimento;
4. Di comunicare il presente provvedimento alle RSU, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 01.04.1999
5. di fornire il seguente indirizzo al Responsabile suddetto per la determinazione delle prove di esame all'atto dell'approvazione del relativo bando di selezione;

PROVE SCRITTA/PRATICA:

Serie di quesiti a risposta sintetica, o quiz, sulle materie che formeranno oggetto della prova orale;

PROVA ORALE:

legislazione amministrativa concernente l'attività sociale degli enti locali;

organizzazione assistenziale e sanitaria dei servizi sociali comunali;

metodologia del servizio sociale. Diritto amministrativo; ordinamento degli Enti Locali, nozione sui servizi comunali, accertamento conoscenza uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera da scegliere tra inglese e francese.

6. di dare atto che in conformità a quanto previsto dall'art. 33 del vigente regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni il bando di selezione verrà affisso all'albo pretorio del Comune, e inserito nel sito internet ed inoltrato a 15 Comuni per la pubblicazione.
7. di dare atto che i lavori della commissione saranno espletati durante il normale orario d'ufficio e che pertanto non sono previsti oneri a carico dell'Amministrazione Comunale;
8. Di inserire nel fabbisogno del personale anno 2005 la presente assunzione a tempo determinato.
9. Di dare atto che l'assunzione è subordinata alla previsione di nuove risorse sui capitoli di competenza

PIANO ANNUALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2005

Il Comune di Saonara prevede di effettuare nell'anno 2005, le seguenti assunzioni:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT.D.

– SETTORE SERVIZI SOCIALI SPORT

Assunzione mediante prova selettiva.

FABBISOGNO ANNUALE 2005 INDIZIONE DI SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN ASSISTENTE SOCIALE CAT.D, CON ORARIO A TEMPO PARZIALE O PIENO

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 si esprime
Parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica dell'atto proposto

Il Responsabile del servizio
Giroto Dr. Luigi Maria

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 si esprime
Parere **favorevole** in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile del servizio
Giroto Dr. Luigi Maria

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. 267/00;

All'unanimità di voti espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare, così come approva senza modifiche ed integrazione la proposta di deliberazione così come formulata;
2. Di dichiarare, previa separata votazione, unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

SETTORE: SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: FABBISOGNO ANNUALE 2005 INDIZIONE DI SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN ASSISTENTE SOCIALE CAT.D, CON ORARIO A TEMPO PARZIALE O PIENO

VERBALE LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE
Schiavon Antonio

Il Segretario Comunale
Celeghin dr.ssa Nadia

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente delibera viene affissa all'albo comunale a partire dalla data odierna per 15 giorni consecutivi.
Addi'

IL MESSO COMUNALE
Nalon Giorgio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità' o competenza e, ai sensi dell'art. 124 D.Lgs.vo n. 267/2000 E' DIVENUTA ESECUTIVA il

IL SEGRETARIO COMUNALE